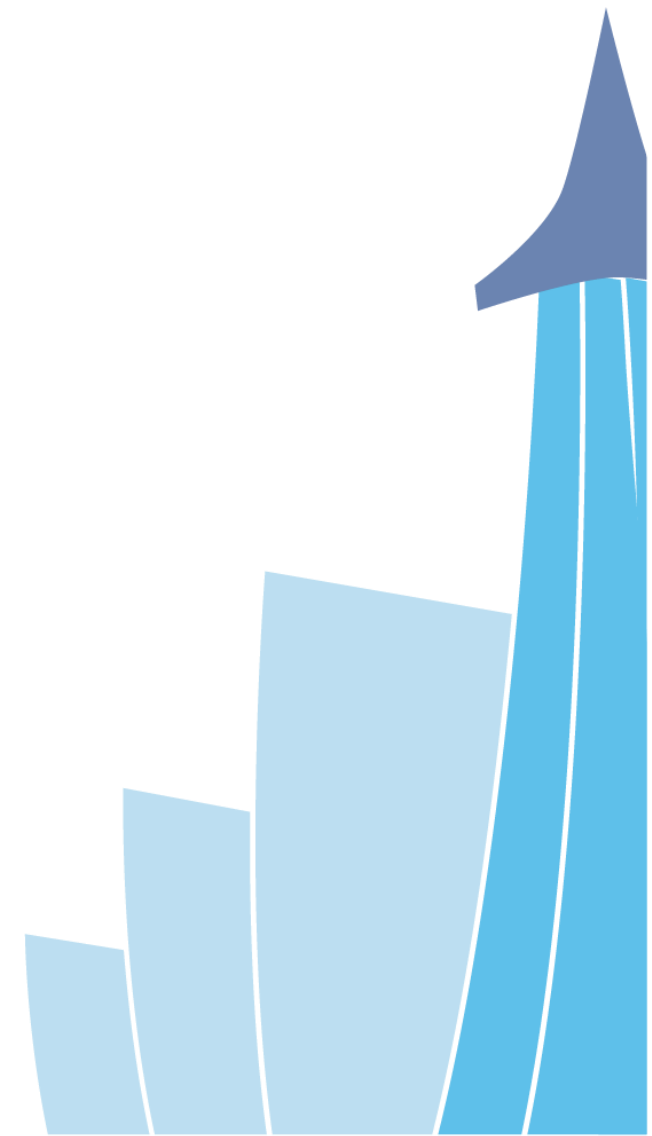


[НЕ] ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

В Российской самолетостроительной
корпорации «МиГ»





МиГ | центр
профессионального
образования

”

Российская самолётостроительная корпорация «МиГ» — авиастроительная компания, обеспечивающая все этапы жизненного цикла производимых летательных аппаратов а также обучение летного, инженерно-технического состава и послепродажное обслуживание авиационной техники.



ИСТОРИЯ САМОЛЕТОВ «МИГ»

1940

МиГ-1 (И-200)
поднялся в воздух первый самолет **МиГ-3 (И-250)**
первый серийный самолет



1947

МиГ-15
самый массовый самолет 2го поколения в истории



1950

МиГ-17
реактивный истребитель. Первым из серийных истребителей допускал достижение скорости звука, но для боевых полётов считался околозвуковым



1954

МиГ-19
первый советский сверхзвуковой истребитель



1956

МиГ-21
лёгкий сверхзвуковой фронтовой истребитель третьего поколения. Первый «МиГ» с треугольным крылом



1962

МиГ-23
многоцелевой истребитель, первый в СССР с изменяемой в полете геометрией крыла



1964

МиГ-27
истребитель - бомбардировщик



1977

МиГ-29
фронтовой истребитель



1975

МиГ-31
всепогодный истребитель перехватчик дальнего действия



2002

МиГ-35
многоцелевой истребитель



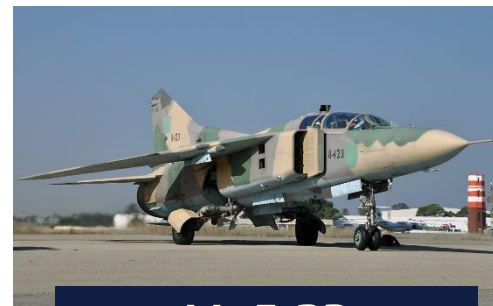
СТРУКТУРА НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ



МиГ-29М



МиГ-35



МиГ-23



Системы обучения



МиГ-29М2



МиГ-35Д



МиГ-27



МиГ-29К/КУБ



МиГ-31

НАШИ САМОЛЕТЫ В МИРЕ



МиГ | центр профессионального образования



Страны

Находятся на эксплуатации в более чем 36 странах мира



Единицы

Эксплуатируется более 3000 единиц авиационной техники



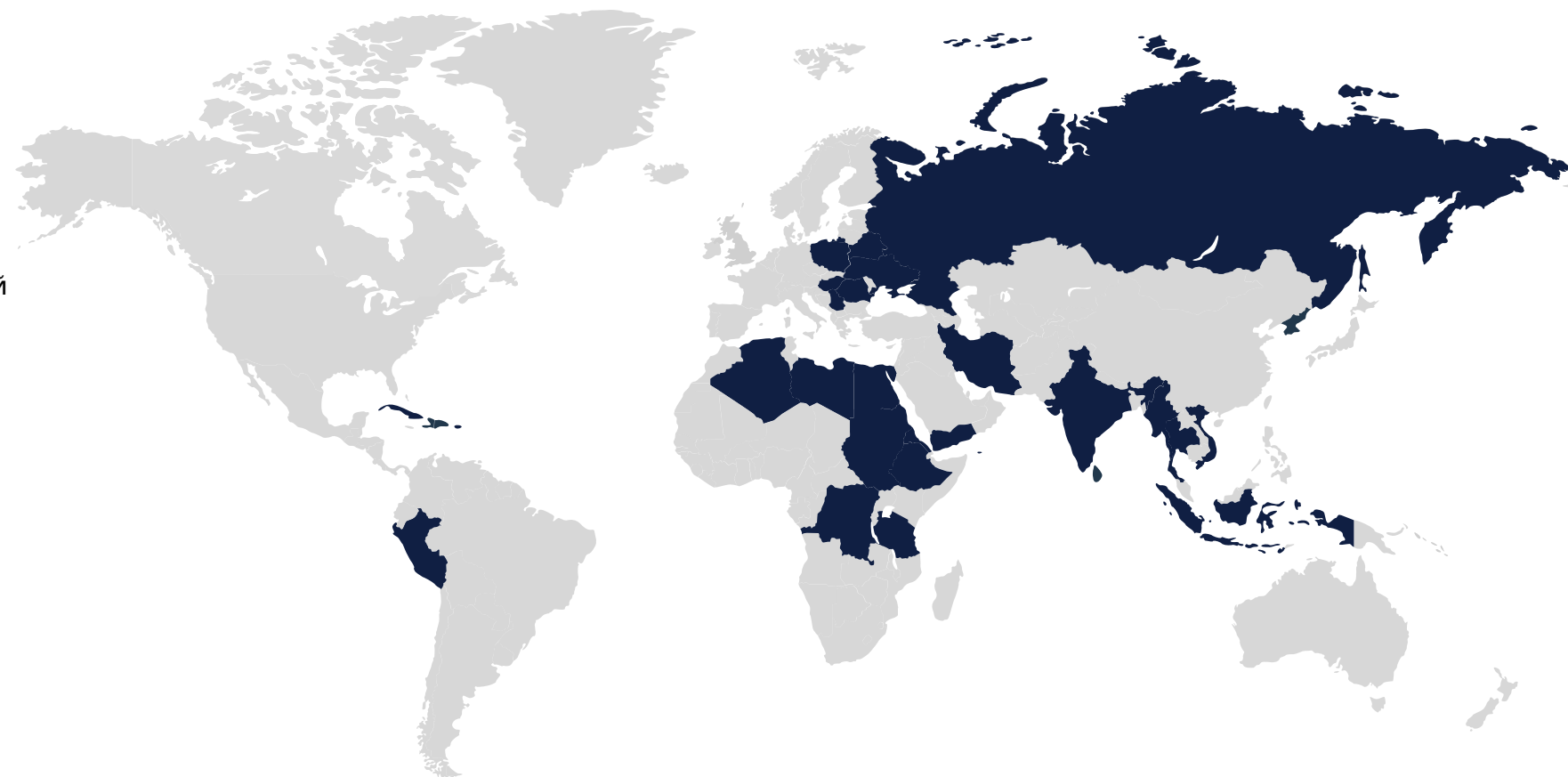
Качество

До сих пор в некоторых странах эксплуатируются самолеты МиГ-15



Эффективность

Разработка и модернизация самолетов производится с учетом интересов заказчиков

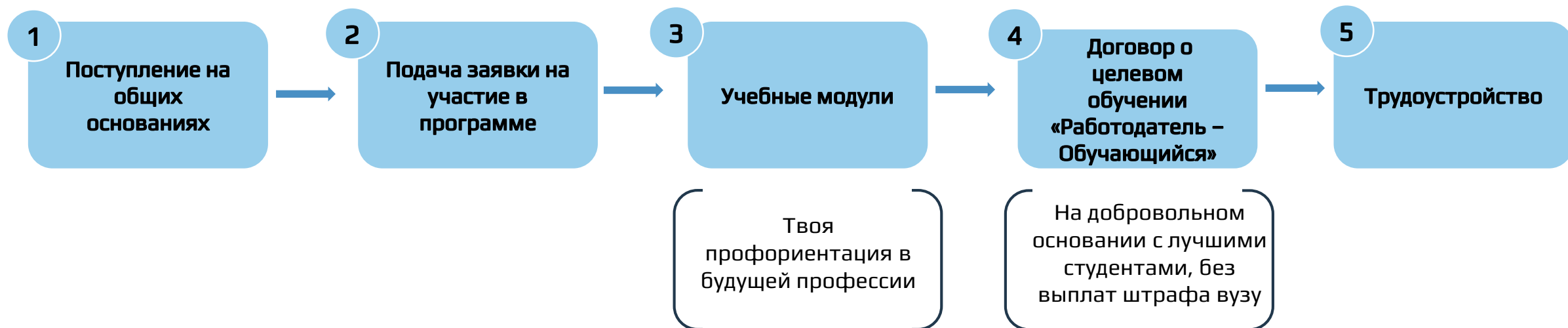


ВАРИАНТЫ ЦЕЛЕВОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ И ШТРАФНЫЕ САНКЦИИ



МиГ | центр профессионального образования

1. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ. ПОКОЛЕНИЕ



2. ЦЕЛЕВОЙ ПРИЁМ (что предлагают другие)



ПП РФ №302 от 21.03.2019

Выплата вузу штрафа в размере расходов на получение образования (дополнительно к иным санкциям).

от 260 000 до 1 430 000 рублей
(в зависимости от курса отчисления)

Возмещение работодателю расходов, связанных с предоставлением мер поддержки

О ПРОГРАММЕ

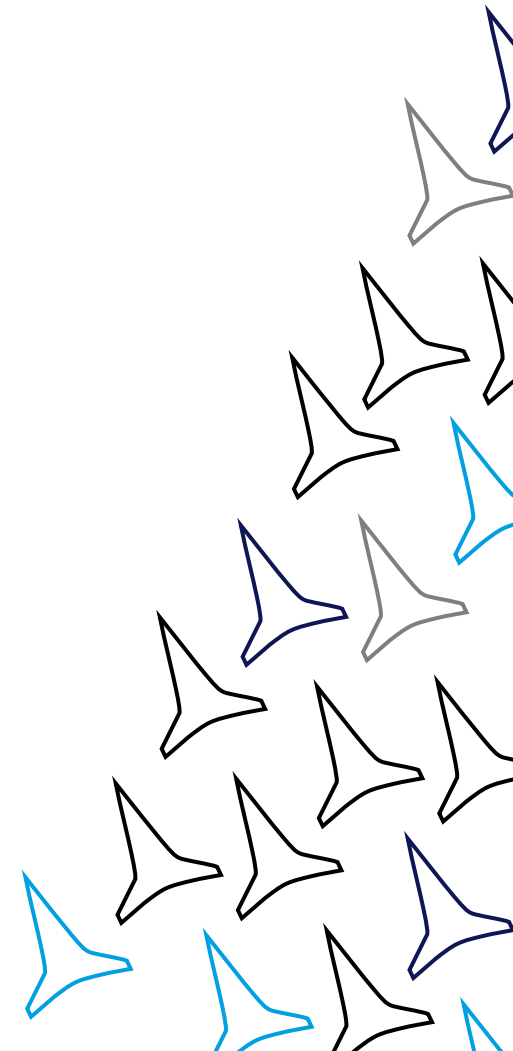


МиГ | центр
профессионального
образования

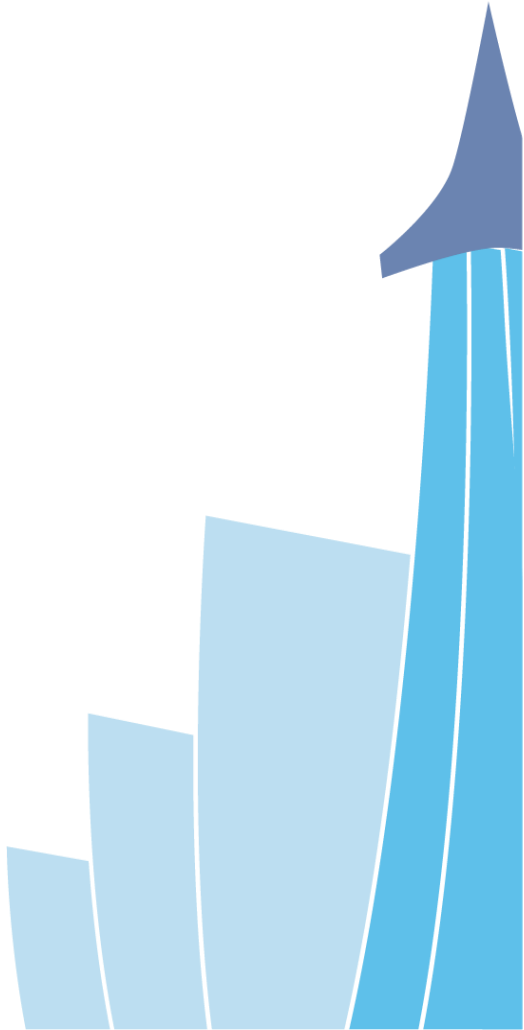
Программа «Кадровый резерв. Поколение» предназначена для создания кадрового резерва на должности специалистов и рабочих ключевых направлений.

Она делиться на 4 тематических года, каждый из которых состоит из 2 модулей.

Каждый курс – это **одно поколение самолетов**, **каждый модуль** это **звание (статус)**, которое нужно заслужить. Постепенно как развивалась авиация, так будут развиваться и наши студенты, начиная с основ (истории авиации и понимания того как функционирует компания) и заканчивая адаптированными стажерами, которые готовы выйти на работу.



ПРОГРАММА



«1-е поколение истребителей» - 1 курс

Модуль 1 – «Курсант» - I семестр

Модуль 2 – «Техник» - II семестр

«2-е поколение истребителей» - 2 курс

Модуль 3 – «Бортовой механик» - III семестр

Модуль 4 – «Бортовой радист» - IV семестр

«3-е поколение истребителей» - 3 курс

Модуль 5 – «Штурман» - V семестр

Модуль 6 – «Второй пилот ВС» - VI

«4-е поколение истребителей» - 4 курс

Модуль 7 «Летчик-испытатель» - VII семестр

Модуль 8 – «Летчик-ас» - VIII семестр



МиГ | центр
профессионального
образования

ВИДЫ МЕРОПРИЯТИЙ



МиГ | центр профессионального образования



Профессиональный лекторий



Корпоративные мероприятия



Обучение soft-skills



Проектные сессии



Встречи со специалистами
Корпорации

ПРИМЕРЫ МОДУЛЕЙ



МиГ | центр
профессионального
образования

1 Модуль

Лекция «Постановка карьерной цели»

Тренинг по ТРИЗ

Вводная лекция от ЛПР Корпорации (Корбут)

Экскурсия на производство

Нетворкинг сессия

Квиз по истории авиации

Предновогоднее мероприятие

Встреча со специалистом по построению карьерной цели (очные)

Статус - Курсант

5 Модуль

Оpen-спрсе и панельная дискуссия с ведущими специалистами Корпорации (активность)

Лекция по теме «Прочность»

Лекция по теме «Испытания»

Лекция по теме «Сертификация»

Предновогоднее мероприятие

Статус - Штурман

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

Участники программы «Кадровый резерв. Поколение» должны отвечать следующим требованиям:

Быть абитуриентом/Студентом 1 курса

Быть студентом 1-3 курса
авиационного вуза или СПО

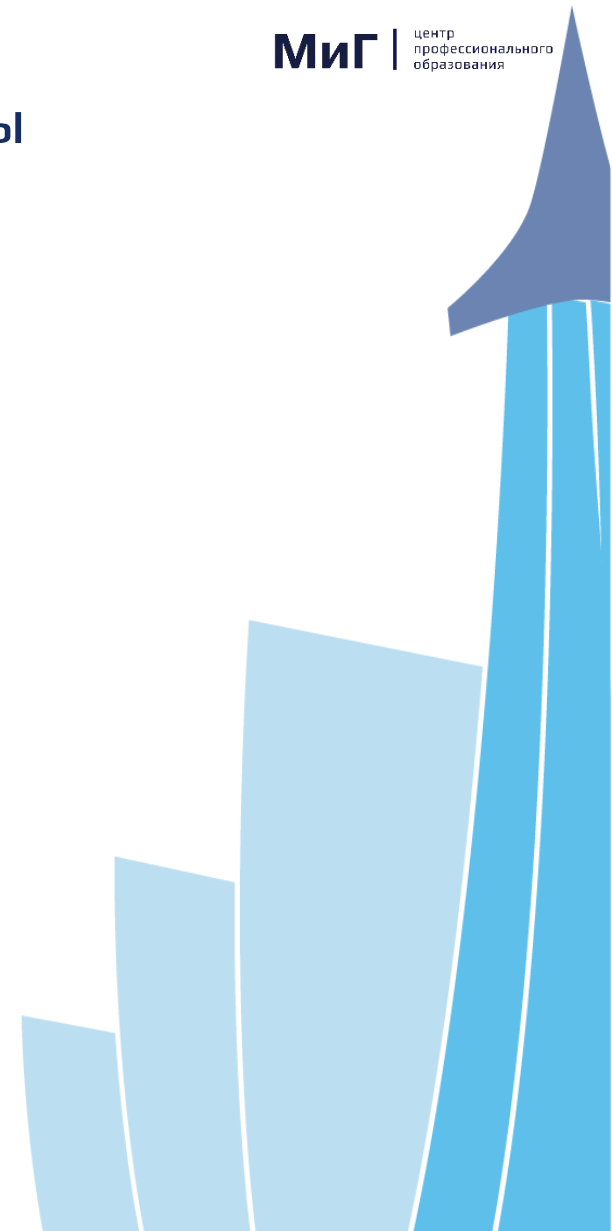
Учиться на технической специальности
(«Авиастроение» или смежные направления)

Хорошая успеваемость (ср. балл > 4)

Интерес к военной авиации



МиГ | центр
профессионального
образования



ТВОЯ УЧЕБНАЯ ТРАЕКТОРИЯ



ТВОИ ВОЗМОЖНОСТИ



МиГ | центр профессионального образования



Свобода выбора

Отсутствие договора с долговыми обязательствами перед вузом



Практика

Прохождение всех видов практики



Стажировка

Оплачиваемая стажировка на время учебы



Наука

Доступ к уникальным научным материалам при написании академических работ



Обучение

Доступ к программам корпоративного обучения



Наставничество

Наставничество при работе над курсовыми и дипломными проектами



Стипендия

Стипендия для успешных студентов



Карьера

Работа после окончания вуза, возможность продолжить обучение (магистратура, аспирантура)

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ МОЖНО ПО ССЫЛКЕ



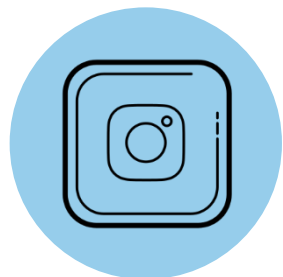
МиГ | центр
профессионального
образования

<https://forms.gle/sdKxPJFkjCm6KXu19>



Заполняйте заявку внимательно! Мы очень расстроимся, если не сможем с вами связаться

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ? ПИШИ НАМ!



@rskmigavia



www.migavia.ru



@migavia



training_mig@rsk-mig.ru
